

## **PARPÚBLICA adere ao iGen – Fórum Organizações para a Igualdade**

A PARPÚBLICA aderiu ao iGen – Fórum Organizações para a Igualdade, uma iniciativa da Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), sendo mais um passo na assunção perante a sociedade do seu compromisso com os princípios da igualdade de género e da responsabilidade social, mas também um reconhecimento do caminho que tem vindo a percorrer. A cerimónia de assinatura de adesão decorreu hoje, 29 de janeiro, com a presença do secretário de Estado Adjunto do Trabalho e da Formação Profissional, Miguel Cabrita, e da secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade, Rosa Monteiro bem como de outros responsáveis, entre eles os representantes das cinco novas organizações aderentes.

Na sua intervenção, Miguel Cabrita referiu que “Portugal está na linha da frente” dos países com legislação promotora da igualdade entre homens e mulheres no trabalho, salientando que o iGen – Fórum é um dos passos primordiais para reforçar a implementação desses instrumentos legais. Apesar de nos últimos seis anos Portugal ter vindo a reduzir a desigualdade salarial entre géneros, o governante considera que há ainda muito caminho a percorrer.

Rosa Monteiro, por seu lado, salientou que “não basta produzir legislação”, há que aplicá-la, não confiando apenas na autorregulação. A secretária de Estado para a Igualdade enalteceu o facto de 64 das 68 organizações aderentes ao iGen- Fórum possuírem já planos para a Igualdade, enquanto 40% do total tem mais de 30% de mulheres nas suas administrações.

O iGen – Fórum Organizações para a Igualdade foi criado em 2013 e é composto por 68 organizações, nacionais e multinacionais, dos setores público, privado e da economia social, que operam em Portugal e representam, no seu conjunto, cerca de 2% do PIB português.

Os membros do iGen – Fórum Organizações para a Igualdade assumem o compromisso de reforçar e evidenciar a sua cultura organizacional de responsabilidade social, incorporando nas suas estratégias e nos seus modelos de gestão, os princípios da igualdade entre mulheres e homens no trabalho e no emprego.

A PARPÚBLICA reafirma, assim, através da adesão à plataforma e a objetivos muito concretos, o seu compromisso com esta cultura coletiva de responsabilidade social e justiça e com o aprofundamento dos princípios de igualdade e não discriminação entre mulheres e homens no mercado de trabalho, que já estão presentes em todas as suas estratégias de gestão e organização.

Lisboa, 29 de janeiro de 2020